précision



POLITIQUE SOCIALE

Nos employés sont au cœur de notre réussite et de notre développement durable. Nous nous engageons à leur offrir un milieu de travail sécuritaire, juste, équitable, respectueux et inclusif, dans lequel chaque personne peut contribuer, apprendre et se développer.

NOS ENGAGEMENTS

- **Santé et sécurité**
  La santé et la sécurité de nos employés constituent une priorité. Nous nous engageons à maintenir des milieux de travail sécuritaires et conformes aux exigences applicables, à fournir les équipements de protection individuelle requis et à identifier, évaluer et réduire les risques liés à nos activités. Nous encourageons une culture fondée sur la prévention, la responsabilisation et l'amélioration continue.
- **Conditions de travail justes et équitables**
  Nous favorisons des relations de travail fondées sur l'équité, la transparence et le respect. Nous nous engageons à respecter les lois et les normes du travail applicables et à privilégier une gestion humaine, intègre et responsable.
- **Développement et formation**
  Nous considérons le développement des compétences comme un levier essentiel de réalisation personnelle et de performance durable. Nous soutenons la formation, le partage des connaissances, l'apprentissage continu et la préparation de la relève, en tenant compte des rôles, des besoins et de l'évolution de l'entreprise.
- **Respect, inclusion et équilibre**
  Nous voulons maintenir un milieu où chaque personne est traitée avec dignité et respect. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination, de harcèlement ou de comportement inapproprié. Nous valorisons la diversité des personnes, des parcours et des idées.

  Nous reconnaissons également l'importance d'un équilibre sain entre le travail et la vie personnelle. Nous favorisons, selon les fonctions et les réalités opérationnelles, des pratiques de gestion qui contribuent

Hugues Beaudry
Directeur général OSI Précision
Adoptée le 20 septembre 2026